

***Bando di mobilità a domanda per l'acquisizione a tempo pieno e indeterminato, mediante passaggio diretto tra amministrazioni pubbliche, di n. 56 unità dell'Area Assistenti, ex seconda area, da adibire agli Uffici dell'Agenzia delle Entrate***

## **IL DIRETTORE DELL'AGENZIA**

### **DISPONE**

È indetta, ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001, una procedura di mobilità a domanda, per la copertura di n. 56 posti dell'Area Assistenti, ex seconda area, finalizzata all'acquisizione di dipendenti a tempo pieno e indeterminato di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, appartenenti all'Area Assistenti o a corrispondente Area/categoria di inquadramento, da adibire agli Uffici dell'Agenzia delle Entrate.

La Direzione Provinciale di Bolzano provvederà autonomamente all'espletamento di una procedura di mobilità per la copertura di n. 4 posti dell'Area Assistenti, ex seconda area, da destinare ai propri Uffici.

### **Articolo 1**

#### **Requisiti di ammissione**

- 1.1 Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
  - a) essere dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i., con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, appartenente all'Area Assistenti (ex seconda area) ovvero a corrispondente area/categoria di inquadramento;
  - b) non aver subito condanne penali e/o contabili e non avere procedimenti in corso né in Italia, né all'estero;
  - c) non essere stato destinatario di sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso e non avere procedimenti disciplinari e/o procedimenti cautelari di sospensione dal servizio in corso.
- 1.2 I requisiti di cui al punto precedente devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e ogni eventuale modifica andrà tempestivamente comunicata all'Agenzia, pena l'esclusione dalla procedura.

## **Articolo 2**

### **Presentazione delle domande**

- 2.1 La domanda di partecipazione deve essere presentata unicamente in via telematica tramite il “*Portale unico del reclutamento*”, al link [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul citato Portale, pena esclusione dalla selezione. All’atto della registrazione al portale, l’interessato dovrà compilare il proprio *curriculum vitae*, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell’articolo 46 del D.P.R. n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC a lui intestato, dove intende ricevere comunicazioni relative alla procedura stessa, unitamente a un recapito telefonico.
- 2.2 Alla domanda dovrà essere allegato il previo assenso dell’Amministrazione di appartenenza. In mancanza, il candidato potrà fornire attestazione dell’avvenuta presentazione della suddetta richiesta. Il parere è obbligatorio per le posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall’amministrazione cedente, per il personale assunto da meno di tre anni, nonché qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20% nella qualifica corrispondente a quella del richiedente.
- 2.3 Decorso il termine di cui al precedente punto 2.1, il portale non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. Non verranno comunque prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta. L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per lo smarrimento di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell’indirizzo PEC del candidato.
- 2.4 Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all’art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento adottato sulla base di una dichiarazione non veritiera.
- 2.5 I candidati potranno indicare fino ad un massimo di tre sedi di preferenza, specificando la regione o la provincia nel cui ambito territoriale gradirebbero essere assegnati.

## **Articolo 3**

### **Comunicazioni relative alla procedura**

Tutte le comunicazioni relative alla procedura avverranno attraverso il sito web istituzionale dell’Agenzia all’indirizzo [www.agenziaentrate.gov.it](http://www.agenziaentrate.gov.it) nella sezione “*Amministrazione trasparente*” → “*Bandi di concorso*” e avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione.

## **Articolo 4**

### **Valutazione delle domande**

- 4.1 Con atto del Direttore Centrale Risorse umane sarà nominato apposito Gruppo di valutazione che procederà all'esame delle candidature utilmente pervenute.
- 4.2 Il Gruppo di valutazione procederà all'esame del curriculum vitae, finalizzato a individuare le candidature coerenti con gli ambiti professionali di interesse per l'Agenzia. I candidati individuati saranno chiamati a svolgere un colloquio di approfondimento, anche con possibilità di utilizzo di sistemi di videoconferenza, al fine di valutare le attitudini, le aspettative/motivazioni, le capacità personali e le competenze professionali. Il Gruppo di valutazione avrà a disposizione un punteggio massimo di 30 punti.
- 4.3 Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di idoneità complessivo di almeno 16 punti.
- 4.4 Al termine dell'iter di valutazione delle candidature, il Gruppo di valutazione redige per ciascuna delle sedi prescelte, un elenco dei candidati idonei ordinato in base al punteggio complessivo conseguito all'esito delle fasi di cui ai punti precedenti, evidenziando in ordine di priorità le sedi e il numero dei posti, fino alla concorrenza dei 56 posti a bando, avuto riguardo alle insindacabili esigenze organizzative e gestionali dell'Agenzia.
- 4.5 Della chiusura dei lavori del Gruppo di valutazione sarà data notizia mediante pubblicazione sul sito Internet istituzionale dell'Agenzia. Tale pubblicazione sostituisce ogni altra comunicazione e ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

## **Articolo 5**

### **Inquadramento giuridico ed economico**

- 5.1 Successivamente alla pubblicazione dell'elenco di cui al punto 4.4 del presente avviso, la Direzione Centrale Risorse Umane informerà l'Amministrazione di appartenenza del personale selezionato al fine di agevolare la decorrenza dell'inquadramento nei ruoli dell'Agenzia delle Entrate.
- 5.2 I candidati vincitori della procedura saranno inquadrati nei ruoli dell'Agenzia delle Entrate, nell'Area Assistenti, ex seconda area, e percepiranno il trattamento economico corrispondente alla predetta Area, previsto dall'art. 52 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Centrali relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022.  
Agli stessi sarà attribuito anche il differenziale stipendiale di cui all'art. 52, comma 4, del citato CCNL-FC 2019-2021, in via provvisoria, calcolato mediante utilizzo delle tabelle allegate al DPCM 26 giugno 2015. Il riconoscimento del suddetto differenziale sarà soggetto a conferma o revisione, con relativo eventuale conguaglio, in relazione alle indicazioni che perverranno dal Dipartimento della Funzione Pubblica ovvero da altre autorità competenti sulla materia.

- 5.3 I candidati idonei saranno assegnati tenuto conto della priorità di copertura degli Uffici dell’Agenzia, in relazione alle esigenze organizzative e alle valutate priorità nella copertura delle diverse sedi, seguendo l’ordine degli elenchi di cui al punto 4.4.

## **Articolo 6**

### **Trattamento dei dati personali**

- 6.1 Titolare del trattamento dei dati personali che verranno raccolti nell’ambito della procedura di cui al presente avviso, ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e s.m.i., è il Direttore Centrale Risorse umane.
- 6.2 I dati personali contenuti nella domanda o comunque forniti dal candidato saranno trattati esclusivamente per finalità connesse all’espletamento della procedura, ai sensi e nei limiti indicati nel d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., nonché nel d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101 e nel Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati per la protezione dei dati personali.

## **Articolo 7**

### **Norma finale**

- 7.1 Il presente avviso è pubblicato sul “Portale unico del reclutamento”, come previsto dall’art. 30, comma 1-quater del decreto legislativo 30 aprile 2001, n. 165, introdotto dall’art. 6, comma 1, lettera b), del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n.79.
- 7.2 L’Amministrazione si riserva la facoltà, in tutto o in parte, di non dare corso alla procedura in oggetto del presente bando, prima, durante o dopo la sua conclusione, a suo insindacabile giudizio, senza che per i partecipanti insorga alcun diritto o pretesa in proposito.
- 7.3 Per informazioni e chiarimenti è possibile inviare una email all’indirizzo [dc.ru.mobilità@agenziaentrate.it](mailto:dc.ru.mobilità@agenziaentrate.it)

Ernesto Maria Ruffini  
*firmato digitalmente*