



## Comitato di Gestione

DELIBERA n. 22/2016

### **Sistema di valutazione della *performance* del personale dell’Agenzia delle Entrate**

#### IL COMITATO DI GESTIONE

Nella riunione odierna sono presenti il Direttore dell’Agenzia, dott.ssa Rossella Orlandi, che presiede il Comitato, e i componenti dott. Gianni De Luca, prof. Alessandro Santoro, dott. Eduardo Ursilli e ing. Gianmarco Montanari;

ai sensi dell’articolo 7, comma 1, lettera c), dello Statuto dell’Agenzia delle Entrate, il quale dispone che il Comitato valuta ogni questione che il Direttore ponga all’ordine del giorno;

premesso che, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 158 del 15 giugno 2016 (G.U. Serie Generale n. 191 del 17 agosto 2016), entrato in vigore il 1° settembre 2016, è stato emanato il “*Regolamento recante determinazione dei limiti e delle modalità di applicazione delle disposizioni dei titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, al Ministero dell’economia e delle finanze e alle Agenzie fiscali*”, in materia di valutazione della *performance*;

emersa, pertanto, la necessità di adottare il sistema di misurazione e valutazione della *performance* del personale dell’Agenzia delle Entrate, in

coerenza con l'art. 2, comma 1, lettera a), del suddetto decreto, tenendo conto degli indirizzi definiti dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica;

atteso che l'Agenzia delle Entrate possiede da anni un sistema di valutazione, che applica dal 2002 ai dirigenti, dal 2008 ai funzionari che ricoprono incarichi professionali, ai sensi degli artt. 17 e 18 del CCNI, e dal 2013 ai funzionari che ricoprono posizioni organizzative speciali;

tenuto conto che il sistema di valutazione si configura come un sistema misto, nel quale la valutazione della *performance* è il combinato di due diverse valutazioni relative, rispettivamente, ai risultati e alle competenze, e che tali due aspetti della prestazione lavorativa sono riconducibili ai concetti di *performance* organizzativa e di *performance* individuale, in linea con quanto indicato agli artt. 8 e 9 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e all'art. 5 del citato decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 158 del 15 giugno 2016;

considerato che, per la valutazione del personale appartenente alle aree funzionali, il sistema mantiene la logica e l'impianto generale sopradescritto, tenendo conto nelle modalità di applicazione della numerosità ed eterogeneità della platea di valutati;

ritenuto che tale sistema di valutazione della *performance* dell'Agenzia delle Entrate rappresenta un efficace strumento di gestione e sviluppo delle risorse umane, contribuendo alla diffusione della cultura della valutazione e favorendo la partecipazione attiva del valutato al processo valutativo;

su proposta del Direttore

**Delibera**

il Sistema di valutazione della *performance* del personale dell' Agenzia delle Entrate.

***Roma, 13 ottobre 2016***

Il Presidente

(dott.ssa Rossella Orlandi)

Il Segretario

(dott.ssa Federica Corbo)