

**Progetto Tecnico ai sensi dell'art. 23, comma 15, del D.lgs. n. 50 del 2016 per
l'affidamento di alcuni servizi per l'espletamento delle procedure selettive per
l'assunzione a tempo indeterminato di personale per le esigenze degli uffici
dell'Agenzia delle Entrate nel triennio 2020-2022**

PREMESSA

L'Agenzia, nell'ambito dell'esercizio della propria attività istituzionale, necessita di indire concorsi per l'assunzione di personale allo scopo di soddisfare i fabbisogni di tutte le sue strutture, centrali e regionali.

Occorre, quindi, indire una procedura di gara per selezionare l'operatore economico cui affidare l'erogazione di alcuni servizi per l'espletamento delle procedure selettive per l'assunzione a tempo indeterminato di personale per le esigenze degli uffici dell'Agenzia nel triennio 2020-2022.

Il presente Progetto si articola nei seguenti paragrafi:

- 1) Relazione tecnico illustrativa con riferimento al contesto in cui è inserito l'affidamento ed alle sue caratteristiche;
- 2) Calcolo dell'Importo a base di gara, criterio di aggiudicazione e requisiti di partecipazione;
- 3) Svolgimento della gara.

1. Relazione tecnico illustrativa con riferimento al contesto in cui è inserito l'appalto e alle sue caratteristiche

Caratteristiche dell'appalto

L'appalto in parola concerne l'acquisizione dei servizi per l'espletamento delle procedure selettive per l'assunzione a tempo indeterminato di personale per le esigenze degli uffici dell'Agenzia nel triennio 2020-2022.

Con l'aggiudicatario, la Stazione Appaltante sottoscriverà un contratto normativo in ragione del quale potrà emettere – nel limite dell'importo complessivo– singoli ordinativi.

L'Agenzia è tenuta ad aderire alle convenzioni Consip, obbligo introdotto per le Agenzie fiscali con la legge di stabilità 2016 - art. 1, comma 495, legge n. 208 del 2015 - che ha modificato l'art. 1 comma 449 della L. 296/2006.

Attualmente non ci sono convenzioni Consip attive per tali servizi che non possono essere, altresì, acquisiti mediante il ricorso al Mercato elettronico della Pubblica Amministrazione, atteso il valore superiore alla soglia comunitaria dell'appalto, o mediante il Sistema Dinamico della Pubblica Amministrazione in assenza di idoneo bando.

L'affidamento avverrà, pertanto, mediante procedura aperta con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi dell'art. 95, comma 2 del D.lgs. n. 50/2016, (di seguito anche "Codice"), come meglio specificato nei successivi paragrafi.

La procedura è articolata in un unico lotto; la selezione del fornitore avverrà, quindi, tramite procedura centralizzata tesa a soddisfare i fabbisogni di tutte le strutture dell'Agenzia, centrali e regionali, così da favorire il raggiungimento di economie di scala e l'omogeneità del servizio.

Attività oggetto dell'appalto (CPV 79800000-5; 72000000 -5)

Oggetto dell'appalto è l'erogazione di alcuni servizi propedeutici all'espletamento delle procedure selettive per l'assunzione a tempo indeterminato di personale per le esigenze degli uffici dell'Agenzia nel triennio 2020-2022.

I servizi, in particolare, constano delle seguenti attività:

- a) servizio telematico di acquisizione on line delle domande di partecipazione alle diverse procedure selettive;
- b) attività di assistenza ai candidati per l'inserimento dei dati e della domanda di partecipazione;
- c) progettazione delle prove d'esame attitudinali e tecnico-professionali;
- d) stampa dei questionari d'esame;
- e) attività per lo svolgimento della prova oggettiva attitudinale;
- f) attività per lo svolgimento della prova oggettiva tecnico-professionale.
- g) lettura automatizzata e attività connesse;

h) servizio telematico di accesso on line agli atti concorsuali.

Durata dell'appalto

A seguito della gara l'Agenzia stipulerà con l'Aggiudicatario un contratto normativo di durata triennale per effetto del quale l'Aggiudicatario si obbliga ad eseguire i servizi richiesti mediante ordinativi.

L'Agenzia, in relazione ai singoli concorsi, potrà richiedere, attraverso appositi ordinativi di servizio, l'attivazione di tutte le attività o solo di alcune di esse.

2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE, IMPORTO A BASE D'ASTA, CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

Soggetti ammessi e criteri di selezione degli Operatori economici

Gli operatori economici, anche stabiliti in altri Stati membri, possono partecipare alla procedura, in forma singola o associata, secondo le disposizioni dell'art. 45 del Codice, purché in possesso dei requisiti prescritti dalla Stazione appaltante.

Requisiti generali

Sono esclusi dalla gara gli operatori economici per i quali sussistono cause di esclusione di cui all'art. 80 del Codice.

È richiesto agli operatori economici di non aver concluso contratti di lavoro o attribuito incarichi ad ex dipendenti della stazione appaltante che hanno cessato il loro rapporto di lavoro da meno di tre anni e che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa stazione appaltante nei confronti del medesimo operatore economico (art. 53, comma 16-ter, del D.lgs. del 2001 n. 165).

Requisiti di idoneità professionale

E' richiesta l'iscrizione nel registro tenuto dalla Camera di commercio industria, artigianato e agricoltura oppure nel registro delle commissioni provinciali per l'artigianato per attività coerenti con quelle oggetto dell'appalto.

Requisiti di capacità tecnica e professionale

E' richiesta all'operatore economico il possesso dei seguenti requisiti:

Il concorrente nell'ultimo quinquennio dalla data di scadenza per la presentazione delle offerte dovrà:

a) Il concorrente nell'ultimo quinquennio dalla data di scadenza per la presentazione delle offerte dovrà aver già organizzato e gestito lo svolgimento di prove concorsuali e aver espletato un servizio di correzione automatizzata di test in un concorso bandito da una pubblica amministrazione, ovvero da un organismo di diritto pubblico ex art. 3,

comma 1, lett. d del Codice, cui abbia presentato domanda di partecipazione un numero di candidati non inferiore a 20.000;

b) aver già progettato prove di esame oggettive attitudinali e tecnico professionali, basate sulla somministrazione di test articolati in quesiti a risposta multipla, in un concorso bandito da una pubblica amministrazione, ovvero da un organismo di diritto pubblico ex art. 3, comma 1, lett. d del Codice, cui abbia presentato domanda di partecipazione un numero di candidati non inferiore a 20.000.

A comprova del possesso dei requisiti di capacità tecnica-professionale l'operatore economico dovrà produrre uno o più contratti ciascuno dei quali dovrà avere ad oggetto una procedura concorsuale per un numero di candidati non inferiore a 20.000.

Si vuole, quindi, selezionare un Operatore Economico che abbia gestito almeno un concorso con 20.000 candidati così da avere garanzie circa la sua capacità di gestire procedure con numeri elevati di candidati; si vuole scongiurare il caso in cui, presentandosi una difficoltà determinata dal gran numero di concorrenti, una Società, che ha gestito solo piccole procedure per enti di piccole dimensioni, si trovi impreparata a fronteggiarla. Tenuto conto che mediamente per un concorso di Agenzia, volto a selezionare funzionari, vengono presentate circa 90.000 domande, si è ritenuto congruo richiedere ai fini della qualificazione dell'operatore economico l'espletamento di almeno un concorso pari a circa un quinto dei candidati di Agenzia.

Base d'asta

Per il servizio in oggetto, al fine di definire l'importo da porre a base d'asta si è proceduto all'analisi dei prezzi dell'ultimo contratto dell'Agenzia.

La base d'asta, corrispondente al valore complessivo dell'affidamento, è pari ad € 2.000.000,00 al netto dell'IVA.

Atteso che alcune prestazioni oggetto di gara presentano natura di carattere intellettuale, la determinazione de singoli prezzi a base d'asta non è apparsa opportuna trattandosi di tipologie di servizio che risentono delle diverse organizzazioni aziendali dei concorrenti; è sembrata più adeguata la determinazione del solo massimale contrattuale, calcolato tenendo conto dei dati storici in possesso di Agenzia e del numero di concorsi da bandire. In particolare si stima di avviare nel prossimo triennio almeno tre procedure selettive per il reclutamento di personale non dirigenziale e due procedure per il reclutamento di dirigenti e che alle procedure suddette possano presentare domanda di partecipazione complessivamente oltre 300.000 candidati.

Tale analisi ha consentito di stimare i fabbisogni di ogni singolo servizio oggetto di gara e calcolare il relativo massimale contrattuale che ha tenuto conto dei singoli prezzi di aggiudicazione, indicizzati, della precedente procedura bandita da Agenzia.

Oneri della sicurezza e costo della manodopera

L'importo degli oneri per la sicurezza da interferenze, per il servizio di 36 mesi, è pari ad euro zero, non sussistendo rischi da interferenze.

Ai sensi dell'art. 23, comma 16, del Codice, l'importo posto a base di gara comprende i costi della manodopera che la stazione appaltante ha stimato pari ad € 1.350.000 calcolati utilizzando le tabelle ministeriali del CCNL di categoria. Il costo

della manodopera è stato calcolato tenendo conto delle diverse figure professionali addette operativamente alla commessa.

Criterio di aggiudicazione

L'appalto è aggiudicato in base al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 95, comma 2 del Codice.

La valutazione dell'offerta tecnica e dell'offerta economica sarà effettuata in base ai seguenti punteggi:

	PUNTEGGIO MASSIMO
Offerta tecnica	70
Offerta economica	30
TOTALE	100

Criteri di valutazione dell'offerta tecnica

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

Nella colonna identificata con la lettera D vengono indicati i "Punteggi discrezionali", vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito in ragione dell'esercizio della discrezionalità spettante alla commissione giudicatrice.

Nella colonna identificata dalla lettera T vengono indicati i "Punteggi tabellari", vale a dire i punteggi fissi e predefiniti che saranno attribuiti o non attribuiti in ragione dell'offerta o mancata offerta di quanto specificamente richiesto.

Il Punteggio Tecnico (PT) è determinato dalla sommatoria dei punteggi attribuiti all'offerta in base a quanto stabilito di seguito.

Si evidenziano in seguito i parametri di attribuzione dei punteggi.

N°	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI MAX	SUB-CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITA' DI VALUTAZIONE	PUNTI D MAX	PUNTI T MAX
1	Acquisizione delle candidature e stampa della domanda	8	1.1	Garanzie di trasparenza, riservatezza, sicurezza del servizio telematico di acquisizione on line e della stampa delle domande	Saranno valutate le soluzioni procedurali e le risorse umane messe a disposizione con particolare riferimento al rispetto della normativa sulla privacy	4
			1.2	Soluzioni proposte per la rimozione delle cause e degli effetti degli eventuali malfunzionamenti del sistema	Saranno valutate le risorse, le modalità e le procedure adottate per l'immediato ripristino del sistema qualora malfunzionante	2
			1.3	Soluzioni proposte per adeguare le prestazioni del sistema in caso di transazioni particolarmente critiche per numero di attivazioni in determinati intervalli temporali	Saranno valutate le risorse, le modalità e le procedure adottate per l'immediato adeguamento del sistema	2

2	Progettazione dei quesiti	20	2.1	Metodologie e risorse impiegate nella elaborazione dei quesiti	Saranno valutate le risorse, le modalità e le procedure adottate a garanzia della pertinenza dei quesiti e della corretta esecuzione delle attività per l'elaborazione degli stessi quesiti	15		
			2.2	Garanzie di riservatezza nella fase di progettazione	Saranno valutate modalità, tecniche e procedure adottate al fine di garantire la riservatezza e non divulgazione dei quesiti	2		
			2.3	Esperienza nella progettazione delle prove d'esame attitudinali	Sarà valutata l'esperienza maturata negli ultimi 5 anni nella progettazione di quesiti oggettivo-attitudinali somministrati in prove di concorsi pubblici cui abbia presentato domanda di partecipazione un numero di candidati non inferiore a 20.000		oltre 80.000 candidati	1,5
							oltre 50.000 e fino a 80.000 candidati	1
							oltre 20.000 e fino a 50.000 candidati	0,5
							fino a 20.000 candidati	0
			2.4	Esperienza nella progettazione delle prove d'esame tecnico-professionali	Sarà valutata l'esperienza maturata negli ultimi 5 anni nella progettazione di quesiti tecnico professionali somministrati in prove di concorsi pubblici cui abbia presentato domanda di partecipazione un numero di candidati non inferiore a 20.000		oltre 80.000 candidati	1,5
							oltre 50.000 e fino a 80.000 candidati	1
oltre 20.000 e fino a 50.000 candidati	0,5							
fino a 20.000 candidati	0							
3	Svolgimento della prova	21,5	3.1	Soluzioni organizzative e attrezzature utilizzate per lo svolgimento della prova	Saranno valutate le soluzioni organizzative, le risorse umane, le attrezzature e le dotazioni messe a disposizione volte al miglioramento del servizio nelle varie fasi di espletamento della prova con particolare riferimento alle soluzioni proposte per l'accoglienza, l'identificazione e la sistemazione logistica dei candidati	15		
			3.2	Esperienza con proprio personale nella gestione delle attività di svolgimento di prove concorsuali	Sarà valutata l'esperienza maturata negli ultimi 5 anni nella gestione delle attività di espletamento di prove concorsuali effettuata con proprio personale con particolare riferimento alla gestione di concorsi pubblici cui abbia presentato domanda di partecipazione un numero di candidati non inferiore a 20.000		oltre 80.000 candidati	1,5
							oltre 50.000 e fino a 80.000 candidati	1
							oltre 20.000 e fino a 50.000 candidati	0,5
							fino a 20.000 candidati	0

				3.3	Esperienza del Responsabile del team	Sarà valutata l'esperienza maturata negli ultimi 5 anni dal Responsabile del team nella gestione delle attività di espletamento della prova, risultante dal relativo curriculum professionale, con particolare riferimento alla gestione di concorsi pubblici cui abbia presentato domanda di partecipazione un numero di candidati non inferiore a 20.000		<table border="1"> <tr> <td>oltre 80.000 candidati</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>oltre 50.000 e fino a 80.000 candidati</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>oltre 20.000 e fino a 50.000 candidati</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>fino a 20.000 candidati</td> <td>0</td> </tr> </table>	oltre 80.000 candidati	5	oltre 50.000 e fino a 80.000 candidati	3	oltre 20.000 e fino a 50.000 candidati	1	fino a 20.000 candidati	0
oltre 80.000 candidati	5															
oltre 50.000 e fino a 80.000 candidati	3															
oltre 20.000 e fino a 50.000 candidati	1															
fino a 20.000 candidati	0															
4		Letture automatizzate degli elaborati (garanzie di trasparenza, riservatezza, sicurezza degli strumenti informatici utilizzati per la correzione degli elaborati)	15			Saranno valutate le soluzioni procedurali a garanzia della certezza dell'assegnazione del punteggio esatto in fase di correzione anonima dell'elaborato e nella successiva fase di abbinamento	15									
5		Accesso on line agli atti (garanzie di trasparenza, riservatezza, sicurezza del servizio telematico di accesso on line agli atti concorsuali)	5			Saranno valutate le soluzioni procedurali a garanzia della certezza che il singolo candidato, nel rispetto della normativa sulla privacy, potrà prendere visione solo ed esclusivamente dei propri documenti concorsuali	5									
6		Certificazione di qualità	0,5		Possesso della certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 nel settore oggetto di gara			0,5								
		Totale								

Il punteggio dell'offerta tecnica è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella precedente tabella, indicante la relativa massima attribuzione dei punteggi per ciascuna categoria e sotto-categoria costituenti.

Nelle ultime due colonne della tabella è qualificata la modalità di attribuzione del punteggio che potrà avvenire per il tramite delle seguenti 2 possibilità:

1. "punteggi di natura discrezionale", ovvero il cui coefficiente verrà attribuito in ragione dell'esercizio della discrezionalità in capo alla Commissione Giudicatrice. La sommatoria dei punti tecnici massimi attribuibili di tipo ponderale/discrezionale è pari a: 60/70;
2. "punteggi di natura tabellare ossia on/off", identificato dalla colonna "T" della

tabella, la cui assegnazione è predeterminata in forma tabellare esplicita oppure in ragione dell'offerta o mancata offerta di quanto specificamente richiesto. La sommatoria dei punti tecnici massimi attribuibili di tipo tabellare/non discrezionale è pari a: 10/70.

Metodo di attribuzione del coefficiente per il calcolo del punteggio dell'offerta tecnica

L'attribuzione del punteggio tecnico, **per un totale di 70 punti**, avverrà in modalità:

- discrezionale (60 punti), con il metodo del “confronto a coppie”
- tabellare-on/off (10 punti).

Il METODO “DISCREZIONALE” consiste nel calcolare la media dei coefficienti, variabili tra zero ed uno, attribuito da parte dei singoli commissari mediante il “confronto a coppie”, seguendo il criterio fondato sul calcolo dell'autovettore principale della matrice completa dei confronti a coppie, secondo quanto specificato dalla linea guida dell'ANAC n. 2/2016.

Ogni commissario costruisce la matrice completa come segue:

- si costruisce una matrice quadrata con un numero di righe o colonne pari al numero dei concorrenti;
- nella diagonale principale viene riportato il valore unitario in quanto rappresenta il confronto dell'elemento dell'offerente i-esimo con se stesso (parità);
- in corrispondenza della riga i-esima con la colonna j-esima, si riporta il punteggio (da 1 a 6) se la preferenza è stata accordata all'offerente i-esimo ovvero l'inverso di detto punteggio se la preferenza è stata accordata all'offerente j-esimo. In corrispondenza della riga j-esima e della colonna i-esima verrà riportato il punteggio inverso.

Relativamente a ciascun elemento qualitativo, ogni commissario procederà, confrontando a due a due le offerte, ad assegnare un punteggio da 1 a 6 secondo la seguente scala semantica:

1= parità;

2= preferenza minima;

3= preferenza piccola;

4= preferenza media;

5 = preferenza grande;

6 = preferenza massima.

Una volta effettuati tutti i confronti a coppie, ogni commissario procederà a quantificare il punteggio del Concorrente i-esimo calcolando la radice n-esima del prodotto degli elementi di ciascuna riga della matrice (n pari al numero di concorrenti).

Successivamente attribuisce il coefficiente 1 al Concorrente che ha ottenuto il punteggio massimo ed agli altri i rispettivi coefficienti in proporzione lineare al punteggio ottenuto.

Dopodiché la Commissione, per ciascun Concorrente, procederà a sommare i coefficienti attribuiti da ciascun commissario ed a calcolare la media aritmetica dei coefficienti e, successivamente, procederà a normalizzare tra 0 e 1 i valori medi ottenuti, attribuendo il coefficiente 1 al Concorrente che ha ottenuto il valore massimo ed agli altri i rispettivi coefficienti in proporzione.

Si fa presente che, qualora le offerte da valutare siano inferiori a tre, ai fini della valutazione sarà utilizzata la media dei coefficienti attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari per ciascun criterio/sub criterio discrezionale con le modalità operative descritte nella tabella di seguito riportata e procedendo alla successiva riparametrazione, sempre per ciascun criterio/sub criterio.

<u>VALUTAZIONE SINTETICA</u>	<u>COEFFICIENTE</u>	<u>DESCRIZIONE</u>
OTTIMO	1,00	Questa valutazione si applica quando gli elementi e le indicazioni contenute nell'Offerta Tecnica attestano una qualità del servizio eccezionalmente elevata rispetto alle esigenze della Stazione Appaltante
DISTINTO	0,75	Questa valutazione si applica quando gli elementi e le indicazioni contenute nell'Offerta Tecnica attestano una qualità del servizio elevata rispetto alle esigenze della Stazione Appaltante.
BUONO	0,50	Questa valutazione si applica quando gli elementi e le indicazioni contenute nell'Offerta Tecnica attestano una qualità del servizio buona rispetto alle esigenze della Stazione Appaltante.
DISCRETO	0,25	Questa valutazione si applica quando gli elementi e le indicazioni contenute nell'Offerta Tecnica attestano una qualità del servizio più che sufficiente rispetto alle esigenze della Stazione Appaltante.
ESSENZIALE	0	Questa valutazione si applica quando gli elementi e le indicazioni contenute nell'Offerta Tecnica sono solo rispondenti alle condizioni minime richieste dal Capitolato tecnico, senza alcun elemento migliorativo apprezzabile.

Quanto agli elementi cui è assegnato un PUNTEGGIO TABELLARE identificato dalla colonna "T" della tabella, il relativo punteggio è assegnato, automaticamente e in valore assoluto, sulla base della presenza o assenza nell'offerta dell'elemento richiesto.

I punteggi tecnici definitivi saranno arrotondati alla terza cifra decimale, per difetto se la quarta cifra è compresa tra 0 e 4 e per eccesso se la quarta cifra è compresa tra 5 e 9. Tutti i passaggi intermedi della procedura saranno effettuati senza procedere ad alcun arrotondamento, vale a dire utilizzando tutte le cifre decimali.

Metodo di attribuzione del coefficiente per il calcolo del punteggio dell'offerta economica

L'operatore economico dovrà indicare a Sistema i prezzi unitari offerti per ciascuna

prestazione. I prezzi offerti dovranno contenere al massimo 3 cifre decimali dopo la virgola; qualora l'operatore offrisse un prezzo con un numero di decimali superiore il Sistema in automatico troncherà il prezzo offerto alla terza cifra.

All'offerta economica potranno essere attribuiti massimo **30 punti**; all'uopo si utilizzerà la formula "concava alla migliore offerta interdipendente"

$$PE = P_{Emax} \times (BA - P) / (BA - P_{min})$$

dove:

P_{Emax} : massimo punteggio attribuibile

BA: prezzo a base d'asta (valore soglia)

P: prezzo (valore) offerto dal concorrente

P_{min} : prezzo più basso tra quelli offerti in gara

Metodo per il calcolo dei punteggi

La commissione, terminata l'attribuzione dei coefficienti agli elementi qualitativi, procederà, in relazione a ciascuna offerta, all'attribuzione dei punteggi per ogni singolo criterio secondo il metodo aggregativo compensatore, giuste indicazioni delle Linee Guida dell'ANAC n. 2/2016, par. VI.1.

Il punteggio, per i criteri "discrezionali", compreso quello per il calcolo del punteggio dell'offerta economica, sarà, quindi, dato dalla seguente formula:

$$P_i = \sum_n (V_a * C_{ai})$$

dove

- P_i = punteggio concorrente i-esimo
- n = numero totale degli elementi - criteri/subcriteri
- V_a = peso definito per il criterio/sub-criterio di valutazione(a);
- C_{ai} = coefficiente attribuito al criterio di valutazione al concorrente i-esimo.

Al fine di non alterare i pesi stabiliti tra i vari criteri, se nel singolo criterio nessun concorrente ottiene il punteggio massimo, tale punteggio viene riparametrato. La c.d. "riparametrazione" si applica ai criteri di natura qualitativa (nonché a quei criteri di natura quantitativa, la cui formula non consenta la distribuzione del punteggio massimo). La stazione appaltante procederà ad assegnare al concorrente che ha ottenuto il punteggio più alto su un singolo criterio, o ove presenti del singolo sub criterio, il massimo punteggio previsto per lo stesso e alle altre offerte un punteggio proporzionale decrescente.

Al risultato della suddetta operazione verranno, successivamente, sommati i punteggi ottenuti per i criteri tabellari, già espressi in valore assoluto, ottenuti dall'offerta del singolo concorrente.

Il punteggio totale sarà determinato dalla sommatoria tra punteggio tecnico e punteggio economico.

3. SVOLGIMENTO DELLA GARA

La procedura di gara si svolgerà attraverso l'utilizzazione del sistema informativo di negoziazione in modalità ASP (Application Service Provider), conforme all'art. 40 del Codice e alle prescrizioni di cui all'art. 58 del Codice e nel rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs. n. 82/2005, mediante il quale verranno gestite le fasi di pubblicazione della procedura, presentazione delle offerte, analisi delle offerte stesse e aggiudicazione, oltre che le comunicazioni e gli scambi di informazioni.

Seggio di gara e Commissione

Conformemente alle Linee Guida Anac n. 3/2016 e al Bando Tipo n. 1/2017, la stazione appaltante nominerà un Seggio di gara istituito *ad hoc* che procederà, nella prima seduta pubblica, a verificare la tempestiva presentazione delle offerte da parte dei concorrenti e a controllare la completezza della documentazione amministrativa presentata.

La valutazione delle offerte è, invece, affidata ad una Commissione. La Commissione giudicatrice è nominata dopo la scadenza del termine per la presentazione delle offerte ed è composta da un numero dispari pari a 3 membri, esperti nello specifico settore cui si riferisce l'oggetto del contratto.

La verifica di congruità delle offerte anomale è rimessa al RUP con il supporto, se ritenuto necessario, della commissione.

Allegati:

- Capitolato Tecnico;
- Schema di contratto normativo

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
FRANCESCO VASTA
firmato digitalmente