RU 2015/156472

Direzione Centrale del Personale

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA

in base alle attribuzioni conferitegli dalle norme riportate nel seguito del presente atto

DISPONE:

1. Selezione per il conferimento di incarichi dirigenziali presso alcune Direzioni Regionali

1.1 Ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni, è bandita una selezione a evidenza pubblica per il conferimento di sei incarichi dirigenziali di capo ufficio Grandi contribuenti presso le Direzioni regionali dell'Emilia Romagna, del Lazio, della Lombardia, del Piemonte, della Toscana e del Veneto.

1.2 La selezione è riservata a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni pubbliche, ivi compresa quella che conferisce tali incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della

docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

E' richiesto il possesso del diploma di laurea (DL), ai sensi dell'ordinamento previgente al D.M. 3 novembre 1999, n. 509, ovvero la laurea specialistica (LS), o magistrale (LM) conseguita presso un'università statale della Repubblica italiana o presso un'università non statale abilitata a rilasciare titoli accademici aventi valore legale.

Per coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli indicati, secondo la vigente normativa; gli estremi del provvedimento di equipollenza dovranno essere indicati dal candidato nel *curriculum vitae*.

Non saranno accettate le candidature di coloro che hanno svolto negli ultimi due anni attività professionali di consulenza e rappresentanza in materia fiscale.

Si indicano di seguito le conoscenze e competenze professionali, nonché le esperienze, che saranno esaminate al fine di valutare l'idoneità al conferimento dell'incarico:

- capacità di definizione delle strategie per la pianificazione delle attività di controllo fiscale;
- conoscenza specialistica, maturata a seguito di esperienze lavorative, della disciplina della fiscalità d'impresa applicata a tematiche complesse, anche connesse alla fiscalità internazionale (con particolare riguardo alle disposizioni in materia di *transfer pricing*, CFC, consolidato fiscale, tematiche connesse all'abuso del diritto);
- conoscenza specialistica della contabilità d'impresa, inclusa la contabilità dei soggetti IAS *adopter*, e dell'imposta sul valore aggiunto;
- conoscenza specialistica, maturata a seguito di esperienze lavorative, degli strumenti per l'analisi del rischio di evasione/elusione;

- conoscenza delle attività e dei procedimenti di liquidazione delle dichiarazioni, controllo formale, controllo sostanziale, tutoraggio fiscale e dei rimborsi in materia di imposte dirette e di imposta sul valore aggiunto;
- esperienze lavorative nell'espletamento di attività di controllo fiscale nei confronti di contribuenti di particolare complessità;
- conoscenza delle metodologie e delle procedure di supporto ai processi correlati all'area prevenzione e contrasto all'evasione;
- attitudine all'organizzazione e alla gestione delle risorse, nonché alla pianificazione del lavoro e al monitoraggio dei risultati, comprovata dall'effettivo svolgimento di attività di coordinamento per almeno tre anni.

1.3 Il trattamento economico è commisurato alla specifica qualificazione professionale, tenendo conto della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

2. Presentazione della candidatura

2.1 La richiesta di partecipazione alla selezione va redatta secondo il modello allegato A e va presentata entro il 15 dicembre 2015 esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica dc.pers.incarichi@agenziaentrate.it indicando nell'oggetto della mail "Capo ufficio Grandi contribuenti". Non saranno considerate valide le richieste pervenute fuori termine o inoltrate con modalità diverse da quella sopra indicata o presentate da candidati non in possesso dei requisiti di cui al punto 1.2.

2.2 Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

a) dichiarazione resa secondo il modello allegato B, dalla quale risulti l'assenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi di cui al Regolamento di indipendenza e autonomia tecnica del personale delle Agenzie Fiscali, emanato con D.P.R. 16 gennaio 2002, n. 18, al Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche Amministrazioni adottato con

D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e al Codice di comportamento del personale dell'Agenzia delle Entrate approvato con provvedimento del Direttore dell'Agenzia delle Entrate n. 2015/118379 del 16 settembre 2015, nonché l'assenza di precedenti o di pendenze di carattere disciplinare o penale ovvero di responsabilità contabile;

b) *curriculum vitae*.

2.3 La scelta del candidato cui conferire l'incarico si basa sull'esame delle informazioni contenute nel *curriculum vitae* e su ogni altra modalità, ivi compreso un eventuale colloquio, ritenuta utile ad approfondire le motivazioni degli interessati e ad apprezzarne le conoscenze e le competenze necessarie per ricoprire l'incarico.

2.4 Il presente avviso viene reso pubblico mediante inserimento nel sito Internet dell'Agenzia delle Entrate.

Motivazioni

L'Agenzia delle Entrate ha adottato tipologie di controllo differenziate per macro-tipologie di contribuenti.

La categoria dei grandi contribuenti comprende i contribuenti con volume d'affari, ricavi o compensi superiori a cento milioni di euro. In considerazione delle peculiarità dei Grandi contribuenti, sono state istituite, presso le principali Direzioni Regionali, strutture organizzative dedicate, alle quali, nell'ambito delle rispettive regioni, è stata affidata la competenza per lo svolgimento delle attività di liquidazione delle dichiarazioni (articoli 36 *bis* del D.P.R. 600/1973 e 54 *bis* del D.P.R. 633/1972), di controllo formale (articolo 36 *ter* del D.P.R. 600/1973), di controllo sostanziale, di tutoraggio fiscale, di rimborsi in materia di imposte dirette e di imposta sul valore aggiunto.

Per i Grandi contribuenti, che rappresentano un segmento strategico nell'economia nazionale in virtù della loro rilevanza economico-fiscale, è stata prevista una vigilanza specifica diretta non solo al recupero dell'evasione pregressa, ma anche ad instaurare relazioni improntate a principi di trasparenza, collaborazione e correttezza nell'intento di favorire l'adempimento spontaneo.

Per la copertura dei suddetti incarichi è stata bandita apposita procedura rivolta a dirigenti in servizio all'Agenzia, in esito alla quale non state individuate professionalità idonee.

Pertanto, tenuto conto della necessità di ricoprire tali incarichi per la rilevanza strategica di tale attività di prevenzione e controllo, con il presente atto viene bandita una selezione per l'individuazione di dirigenti da assumere ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Riferimenti normativi

a) Attribuzioni del Direttore dell'Agenzia delle Entrate:

Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 (art. 66; art. 67, comma 1; art. 68, comma 1);

Statuto dell'Agenzia delle Entrate (art. 5, comma 1; art. 6, comma 1).

b) Disposizioni concernenti l'incarico dirigenziale:

Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (art. 19, comma 6), relativo all'attribuzione di incarichi dirigenziali a soggetti esterni;

Regolamento di amministrazione dell'Agenzia delle Entrate.

c) Disposizioni in materia di codice di comportamento

D.P.R. 16 gennaio 2002, n. 18, concernente Regolamento di indipendenza e autonomia tecnica del personale delle Agenzie Fiscali;

D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, in materia di Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
Provvedimento del Direttore dell'Agenzia delle Entrate n. 2015/118379 del 16 settembre 2015, riguardante l'approvazione del Codice di comportamento del personale dell'Agenzia delle Entrate.

Roma, 4 dicembre 2015

f.to Rossella Orlandi