

Premi collegati alla performance - DIRIGENTI

Dirigenti di II fascia (esclusi i dirigenti di II fascia con incarico di I e compresi funzionari incaricati)

<i>somme stanziare</i>	<i>somme distribuite</i>	<i>valore medio</i>
30.438.307,00	30.438.307,00	22.715,00

Suddivisione delle somme

valutazione risultati/competenze	25.919.951,00
premio per riscossioni	4.286.066,00
valutazione relativa a uffici diretti ad interim	232.288,00

Criteri per l'erogazione del premio

a) livello della posizione (I, II, III, IV)
b) valutazione complessiva risultati/competenze, nei cinque livelli: non adeguato, parzialmente adeguato, adeguato, più che adeguato, eccellente
c) tipologia di funzioni

Coefficienti applicati alla valutazione complessiva (risultati + competenze)

non adeguato e parzialmente adeguato	nessun compenso
adeguato	100
se più che adeguato nelle competenze	103
se eccellente nelle competenze	105
più che adeguato	105
se più che adeguato anche nelle competenze	108
idem in un centro di responsabilità con eccellenti < 10%	111
se eccellente nelle competenze	110
idem in un centro di responsabilità con eccellenti < 10%	113
eccellente	115
se eccellente anche nelle competenze	120
eccellente in centri di responsabilità con eccellenti <10%	123
idem se eccellente anche nelle competenze	128

Maggiorazione per uffici operativi

direttore provinciale Roma e Milano	15%
capo ufficio Grandi contribuenti e settore Controlli DR Lombardia	10%
responsabile di ufficio operativo, anche presso DC/DR	8%
direttore di articolazione interna ufficio operativo	5%