



***Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dell’Agenzia delle entrate***

**IL DIRETTORE DELL’AGENZIA**

In base alle attribuzioni conferitegli dalle norme riportate nel seguito del presente atto

**DISPONE:**

1. È aggiornato il documento relativo ai sistemi di misurazione e valutazione della performance individuale (SMVPI) di tutto il personale dell’Agenzia delle entrate.
2. La descrizione dell’impianto generale e l’illustrazione delle sue declinazioni specifiche a seconda della tipologia di personale valutato sono contenuti nel documento allegato, che costituisce parte integrante del presente atto.

***Motivazione***

L’articolo 7, comma 1 del decreto legislativo del 27 ottobre 2009 n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la *performance* organizzativa e individuale, adottando il sistema di misurazione e valutazione della *performance* (SMVP) e aggiornandolo.

Le linee guida n. 5/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica, nel fornire indicazioni sui principi e criteri da seguire per la costruzione e revisione del SMVP, lasciano piena autonomia alle amministrazioni, ritenendo che tale strumento per essere efficace richieda una forte coerenza con le esigenze del contesto organizzativo.

L’Agenzia delle entrate ha adottato un sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale che presenta una architettura generale comune alle differenti categorie di personale e delle declinazioni specifiche, in base alle quali si configurano quattro sottosistemi: Si.Ri.O. per i dirigenti, P.O.La.Ris. per i titolari di posizioni organizzative, P.O.I.R. per i titolari di incarichi di responsabilità e Va.L.E. per il personale delle aree senza incarico.

In base a quanto previsto dall’articolo 7 del decreto legislativo n. 150/2009, l’Agenzia aggiorna il documento relativo ai sistemi di misurazione e valutazione della *performance* individuale attualmente in uso con una duplice finalità: 1) offrire una visione completa e sistematica dei principi che governano la valutazione della performance individuale, anche alla luce delle indicazioni contenute nelle Linee guida n. 5/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica e della recente Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione recante “Nuove indicazioni in materia di valutazione della performance individuale”; 2)

fornire una descrizione delle evoluzioni di carattere operativo che i sistemi di valutazione hanno subito a seguito dei cambiamenti nel contesto organizzativo, nell'ottica di garantire coerenza, equità e omogeneità all'interno del processo di gestione della *performance*.

Il documento ha una natura sostanzialmente ricognitiva, contenendo una illustrazione dettagliata delle regole di funzionamento, dei principi ispiratori e dei criteri di applicazione che regolano i sistemi di valutazione già in uso dell'Agenzia, così da costituire un testo unico di riferimento aggiornato per tutti gli attori coinvolti nel ciclo di gestione della performance individuale.

### **Riferimenti normativi:**

#### *a) Attribuzioni del Direttore dell'Agenzia delle Entrate*

decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 (art. 66; art. 67, comma 1, art. 68, comma 1);

statuto dell'Agenzia delle Entrate (art.5, comma1; art. 6, comma1).

#### *b) Organizzazione e ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*

decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

decreto legislativo 3 luglio 2003, n. 173, recante “Riorganizzazione del Ministero dell'economia e delle finanze e delle Agenzie fiscali, a norma dell'articolo 1 della legge 6 luglio 2002, n. 137”;

decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

decreto legislativo 30 dicembre 2010, n. 235, recante “Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, articolo 57, comma 2”;

decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l'articolo 53, che abroga l'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

decreto legislativo 24 settembre 2015, n. 157, recante “Misure per la revisione della disciplina dell'organizzazione delle agenzie fiscali, in attuazione dell'articolo 9, comma 1, lettera h), della legge 11 marzo 2014, n. 23”;

contratto collettivo nazionale di lavoro funzioni centrali 2019-2021;

decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 15 giugno 2016, n. 158 concernente il “Regolamento recante determinazione dei limiti e delle modalità di applicazione delle

disposizioni dei titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, al Ministero dell'economia e delle finanze e alle Agenzie fiscali”.

decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015”;

atto d’adozione del sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell’Agenzia delle Entrate del 18 ottobre 2016;

atto di adozione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale delle aree non titolare di incarico del 17 gennaio 2022;

atti di indirizzo emanati dal Dipartimento della Funzione Pubblica ed in particolare linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale – dicembre 2019;

direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione recante “Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della performance individuale – novembre 2023.

Roma, 31 gennaio 2024

Ernesto Maria Ruffini  
*firmato digitalmente*