

Premi collegati alla performance - DIRIGENTI 2016

Dirigenti di II fascia		
<i>somme stanziare</i>	<i>somme distribuite</i>	<i>valore medio</i>
€ 10.444.076,81	€ 10.330.148,08	€ 32.081,21

Suddivisione delle somme	
valutazione performance organizzativa/individuale	€ 8.494.076,81
premio per riscossioni	€ 1.617.436,22
valutazione relativa a uffici diretti ad interim	€ 218.635,05

Criteria per l'erogazione del premio
a) livello della posizione (I, II, III, IV)
b) valutazione della performance, nei cinque livelli: non adeguato, parzialmente adeguato, adeguato, più che adeguato, eccellente
c) tipologia di funzioni

Coefficienti applicati alla valutazione (Performance Organizzativa + Performance Individuale)		
<i>Valutazione complessiva della performance</i>	<i>Valutazione PO.PI (1=adeguato; 2= più che adeguato; 3 = eccellente)</i>	<i>Coefficiente</i>
non adeguato e parzialmente adeguato	Valutazione PO e/o PI inferiore ad adeguato	nessun compenso
adeguato	1.1	100
	2.1	102
	1.2	104
più che adeguato	3.1	106
	2.2	108*
	1.3	110*
eccellente	3.2	115**
	2.3	118**
	3.3	120**

* il coefficiente è incrementato di 3 punti nei centri di responsabilità con eccellenti <10%

** il coefficiente è incrementato di 8 punti nei centri di responsabilità con eccellenti <10%

Maggiorazione per uffici operativi	
direttore provinciale Roma e Milano	15%
capo ufficio Grandi contribuenti e settore Controlli DR Lombardia; direttore UP Roma e Milano (area Territorio)	10%
responsabile di ufficio operativo, anche presso DC/DR	8%
direttore di articolazione interna ufficio operativo	5%