

Modifica alla programmazione del fabbisogno di personale 2020-2022

IL COMITATO DI GESTIONE

nella riunione del 17 maggio 2021, alla quale hanno partecipato il Direttore dell’Agenzia, avv. Ernesto Maria Ruffini, che ha presieduto il Comitato, e collegati a distanza, ai sensi dell’art. 8, comma 5-*bis*, dello Statuto, i componenti, cons. Francesca Quadri, dott.ssa Cinzia Romagnolo, ing. Franco Maggio e prof. Alessandro Santoro;

con la partecipazione, per il Collegio dei Revisori dei Conti, del Presidente, dott. Pier Paolo Italia, e del componente dott. Giuseppe Molinaro, collegati a distanza con le modalità di cui all’art. 8, comma 5-*bis*, dello Statuto, e con la presenza, in qualità di segretario del Comitato di Gestione, del dott. Antonino Italiano;

ai sensi dell’articolo 7, comma 1, lettera c), dello Statuto dell’Agenzia delle Entrate, il quale dispone che il Comitato valuta ogni questione che il Direttore ponga all’ordine del giorno;

premesso che, in data 30 ottobre 2020, il Comitato di Gestione dell’Agenzia delle Entrate ha approvato il piano di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, con delibera n. 28, in ossequio a quanto previsto dall’art. 6, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che prevede che *“Allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi*

dell'articolo 6-ter.”;

preso atto che, nella predetta Programmazione, è prevista, tra l'altro, la procedura selettiva per l'assunzione di 20 funzionari informatici e che il recente Piano nazionale di ripresa e resilienza prevede, insieme al potenziamento delle infrastrutture tecnologiche e allo sfruttamento dei cosiddetti “*big data*”, il miglioramento della capacità operativa dell'amministrazione fiscale mediante un ricambio intergenerazionale che consenta l'ingresso di nuove professionalità specializzate nell'utilizzo dei nuovi strumenti, al fine di realizzare progetti di analisi avanzata dei dati attraverso l'applicazione di tecniche sempre più evolute;

ritenuto, pertanto, necessario, a seguito di queste nuove indicazioni, ampliare il numero dei funzionari di ulteriori 30 unità, al fine di reclutare complessivamente 50 funzionari in possesso dei profili di Analista dati fiscali e di Analista infrastrutture e sicurezza informatica di ambito fiscale;

valutato che tale modifica avverrà a costi invariati, senza un aumento delle risorse finanziarie complessive previste nella Programmazione già approvata, e che a tal fine, a fronte del reclutamento di ulteriori 30 unità dei suddetti funzionari, si prevede una diminuzione, di pari unità, del reclutamento di funzionari tributari, che passano da 1.200 a 1.170;

su proposta del Direttore

ha deliberato

di esprimere parere favorevole alla modifica della programmazione del fabbisogno di personale 2020-2022.

Il Presidente

(avv. Ernesto Maria Ruffini)

firmato digitalmente

Il Segretario

(dott. Antonino Italiano)

firmato digitalmente