

Nomine dirigenti di vertice

IL COMITATO DI GESTIONE

nella riunione del 24 giugno 2021, alla quale hanno partecipato il Direttore dell’Agenzia, avv. Ernesto Maria Ruffini, che ha presieduto il Comitato, e collegati a distanza, ai sensi dell’art. 8, comma 5-*bis*, dello Statuto, i componenti, cons. Francesca Quadri, dott.ssa Cinzia Romagnolo, ing. Franco Maggio e prof. Alessandro Santoro;

con la partecipazione, per il Collegio dei Revisori dei Conti, del Presidente, dott. Pier Paolo Italia, e dei componenti dott. Giovanni Battista Lo Prejato e dott. Giuseppe Molinaro, collegati a distanza con le modalità di cui all’art. 8, comma 5-*bis*, dello Statuto, e con la presenza, in qualità di segretario del Comitato di Gestione, della dott.ssa Federica Corbo;

ai sensi dell’art. 68, comma 2, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e dell’art. 14, comma 3, del Regolamento di amministrazione dell’Agenzia, in base ai quali gli incarichi dei dirigenti responsabili delle strutture di vertice a livello centrale e periferico sono sottoposti dal Direttore dell’Agenzia alla preventiva valutazione del Comitato di Gestione;

premesso che, in attuazione di quanto previsto dal richiamato art. 14, comma 3, del Regolamento di Amministrazione, in data 6 maggio 2021 è stato pubblicato l’avviso di disponibilità degli incarichi dirigenziali di vertice vacanti o in scadenza entro il 31 dicembre 2021;

tenuto conto che, ad esito di tale avviso, sono state valutate anche le manifestazioni di disponibilità pervenute, al fine di individuare i dirigenti

per la copertura di alcuni dei suddetti incarichi e di quelli che si rendono vacanti a seguito del cosiddetto effetto domino;

preso atto, pertanto, che, a decorrere dal 1° luglio 2021, l'attuale Direttore Regionale della Lombardia, dott. Pier Paolo Verna sarà collocato a riposo;

valutato di affidare la guida della Direzione Regionale della Lombardia al dott. Antonino Di Geronimo, dirigente di I^a fascia, oggi Direttore Regionale della Toscana, che, per le sue doti professionali e umane, le spiccate capacità gestionali e le ampie conoscenze tecniche possedute, unitamente alla grande esperienza maturata in diverse e variegate realtà locali, risulta particolarmente idoneo a dirigere la regione italiana più importante dal punto di vista economico e tributario;

ritenuto di designare quale Direttore Regionale della Toscana, al posto del dott. Di Geronimo, il dott. Pasquale Stellacci, dirigente di I^a fascia, attuale Direttore Regionale della Sicilia, che è in possesso di conoscenze tecniche di notevole livello e spiccate capacità organizzative, nonché di consolidate competenze professionali e manageriali, che lo rendono idoneo a ricoprire il ruolo di Direttore Regionale della Toscana;

valutato di indicare per l'incarico di Direttore Regionale della Sicilia, al posto del dott. Stellacci, la dott.ssa Margherita Maria Calabrò, dirigente di I^a fascia, attuale Direttore Regionale dell'Abruzzo e *ad interim* del Molise, che ha rivestito numerosi e diversificati incarichi, anche di particolare delicatezza e responsabilità, acquisendo professionalità e conoscenze tali da renderla idonea ad assumere la guida di una realtà più articolata come quella della Direzione Regionale della Sicilia;

considerato di proporre alla guida della Direzione Regionale dell'Abruzzo, al posto della dott.ssa Calabrò, il dott. Roberto Egidi, dirigente di I^a fascia, attuale responsabile della Direzione Centrale Risorse umane, stimato e apprezzato, oltre che per l'ampia preparazione professionale maturata nei

numerosi e diversificati incarichi ricoperti, anche per doti non comuni di serietà ed equilibrio, e che, in occasione dei nuovi avvicendamenti, ha chiesto per motivi personali di tornare a dirigere una struttura regionale;

preso atto che il dott. Egidi lascia vacante una posizione di grande importanza e rilievo, quale quella di Direttore Centrale Risorse umane, e valutato di indicare per la sua sostituzione la dott.ssa Laura Caggegi, dirigente di II[^] fascia, attuale Direttore Regionale del Friuli-Venezia Giulia, che, nel corso della sua esperienza di servizio, ha acquisito un considerevole bagaglio tecnico-giuridico e competenze manageriali, dando prova di capacità non comuni e conseguendo sempre valutazioni di eccellenza, e che, pertanto, a fronte dell'improvvisa esigenza di individuare la guida della Direzione Centrale Risorse umane, si ritiene in possesso delle caratteristiche adatte per questo nuovo e importante impegno professionale;

valutato di indicare per la posizione di Direttore Regionale del Friuli-Venezia Giulia, il dott. Guido Isolabella, dirigente di II[^] fascia, attuale Direttore Provinciale di Milano I, che, per gli importanti risultati raggiunti in tutti i contesti in cui ha operato, le notevoli competenze tecniche e gestionali dimostrate, le capacità relazionali e le doti di serietà e di riservatezza, ha conseguito costantemente valutazioni di eccellenza e che, pertanto, in un'ottica di valorizzazione delle risorse interne all'Agenzia e di ulteriore accrescimento del percorso professionale del dirigente, è idoneo a ricoprire il ruolo lasciato vacante dalla dott.ssa Caggegi;

ritenuto di designare alla guida della Direzione Regionale del Molise, struttura di vertice, ma che, ai sensi dell'articolo 4 del Regolamento di amministrazione, costituisce posizione dirigenziale di II[^] fascia, attualmente diretta *ad interim* dalla dott.ssa Calabrò, il dott. Andrea Salbitano, che, in considerazione dell'esperienza maturata, ha sviluppato una visione completa e approfondita di tutte le linee di attività dell'Agenzia, nonché conoscenze specifiche in materia di gestione delle

risorse umane, che, unitamente alle valutazioni positive sempre riportate, lo rendono idoneo ad assumere un incarico di maggiore responsabilità quale quello di Direttore Regionale del Molise;

tenuto conto che il 30 giugno prossimo scade l'incarico di Direttore Regionale della Calabria, ricoperto nell'ultimo triennio dal dott. Agostino Pellegrini, dirigente di grande esperienza, che, negli anni, ha assunto diversi incarichi di presidio delle strutture regionali, e al quale, in considerazione del prossimo collocamento a riposo, previsto per aprile 2022, si ritiene di attribuire una delle posizioni previste dall'articolo 3, comma 3, del Regolamento di amministrazione, per lo svolgimento di progetti o incarichi specifici di studio, di ricerca e di consulenza connessi ad iniziative strategiche e operative;

preso atto che nella Direzione Provinciale di Bolzano, struttura di vertice, che, ai sensi dell'articolo 4 del Regolamento di amministrazione, costituisce posizione dirigenziale di II^a fascia, è imminente la scadenza del contratto dell'attuale Direttore, dott.ssa Hildegard Olga Ungerer, dirigente di I^a fascia, preposta *ad interim* anche all'omologa Direzione provinciale di Trento, alla quale, in considerazione della necessità di procedere a una rotazione dell'incarico e della circostanza che il prossimo anno sarà collocata a riposo, si ritiene di attribuire un incarico ai sensi dell'articolo 3, comma 3, del Regolamento di amministrazione, per lo svolgimento di progetti o incarichi specifici di studio, di ricerca e di consulenza connessi ad iniziative strategiche e operative;

ritenuto di indicare alla guida della Direzione Regionale Calabria, lasciata vacante dal dott. Pellegrini, la dott.ssa Claudia Cimino, dirigente di II^a fascia, attuale Direttore Provinciale di Catania, che, nel corso della sua esperienza lavorativa, ha dimostrato competenze e conoscenze tecnico-giuridiche e manageriali di rilievo, venendo sempre valutata su livelli di eccellenza, tali da considerarla idonea a continuare la sua crescita

professionale assumendo il suo primo incarico di vertice come responsabile della Direzione Regionale della Calabria;

valutato, infine, di individuare per la copertura della Direzione provinciale di Bolzano, lasciata vacante dalla dott.ssa Ungerer, il dott. Egon Sanin, dirigente di II^a fascia, attuale Direttore Provinciale di Verona, di lunga e comprovata esperienza, che per le capacità organizzative e gestionali e la profonda conoscenza dei processi operativi di cui ha dato prova, unitamente alle valutazioni di eccellenza da lui conseguite, e, non ultimo, alla sua provenienza dalla realtà locale, è pienamente idoneo a ricoprire l'incarico di Direttore Provinciale di Bolzano e, per continuare ad assicurare una guida unitaria alle due province del Trentino-Alto Adige, l'incarico *ad interim* di Direttore Provinciale di Trento;

esaminati i *curriculum* dei dirigenti interessati;

su proposta del Direttore

ha deliberato

di esprimere parere favorevole alle nomine di:

- Direttore Regionale della Lombardia al dott. Antonino Di Geronimo;
- Direttore Regionale della Toscana al dott. Pasquale Stellacci;
- Direttore Regionale della Sicilia alla dott.ssa Margherita Maria Calabrò;
- Direttore Regionale dell'Abruzzo al dott. Roberto Egidi;
- Direttore Centrale Risorse umane alla dott.ssa Laura Caggegi;
- Direttore Regionale del Friuli-Venezia Giulia al dott. Guido Isolabella;

- Direttore Regionale del Molise al dott. Andrea Salbitano;
- Direttore Regionale della Calabria alla dott.ssa Claudia Cimino;
- Direttore Provinciale di Bolzano e *ad interim* Direttore Provinciale di Trento al dott. Egon Sanin;

e di esprimere parere favorevole all'attribuzione degli incarichi ai sensi dell'articolo 3, comma 3, del Regolamento di amministrazione, per lo svolgimento di progetti o incarichi specifici di studio, di ricerca e di consulenza connessi ad iniziative strategiche e operative:

- al dott. Agostino Pellegrini;
- alla dott.ssa Hildegard Olga Ungerer.

Il Presidente

(avv. Ernesto Maria Ruffini)

firmato digitalmente

Il Segretario

(dott.ssa Federica Corbo)

firmato digitalmente