

Modifica all'organizzazione interna della Direzione Centrale Risorse umane

IL COMITATO DI GESTIONE

nella riunione del 23 luglio 2021, alla quale hanno partecipato il Direttore dell'Agenzia, avv. Ernesto Maria Ruffini, che ha presieduto il Comitato, e collegati a distanza, ai sensi dell'art. 8, comma 5-*bis*, dello Statuto, i componenti, cons. Francesca Quadri, dott.ssa Cinzia Romagnolo, ing. Franco Maggio e prof. Alessandro Santoro;

con la partecipazione, per il Collegio dei Revisori dei Conti, dei componenti dott. Giovanni Battista Lo Prejato e dott. Giuseppe Molinaro, collegati a distanza con le modalità di cui all'art. 8, comma 5-*bis*, dello Statuto, e con la presenza, in qualità di segretario del Comitato di Gestione, del dott. Antonino Italiano;

visto l'art. 2, comma 4, del Regolamento di amministrazione dell'Agenzia, il quale dispone che l'organizzazione interna delle strutture di vertice e delle relative posizioni dirigenziali è stabilita con atto del Direttore, previo parere del Comitato di Gestione;

premesso che l'assetto della Direzione Centrale Risorse umane è composto da due settori, il Settore gestione del personale e il Settore sviluppo, posizioni dirigenziali affidate *ad interim* alla Direttrice centrale, organizzati in più uffici, nonché da un'area di staff caratterizzata dall'Ufficio del Direttore centrale e dall'Ufficio Relazioni sindacali e normativa del lavoro, in ciascuno dei quali è incardinata una figura *Professional*;

emersa la necessità, per completare l'operazione di razionalizzazione già avviata nel 2020, di intervenire sull'assetto della predetta Direzione al fine

di sopperire alla perdurante assenza dei capi settore e consentire uno snellimento degli Uffici, favorendo, nel contempo, un più efficace presidio di materie di particolare complessità e delicatezza e una riallocazione delle risorse;

esaminata l'ipotesi di riassetto della Direzione Centrale Risorse umane con una nuova articolazione interna che prevede:

✓ tra gli Uffici di staff al Direttore centrale, l'Ufficio del Direttore centrale, nel quale è prevista anche la figura di un Responsabile evoluzione sistemi gestionali, l'Ufficio Relazioni sindacali, nel quale è prevista anche la figura di un Responsabile sistemi incentivanti, l'Ufficio Disciplina e l'Ufficio Dirigenti e posizioni organizzative;

✓ tra gli Uffici del Settore Gestione del personale, l'Ufficio Mobilità, l'Ufficio Trattamento economico, nel quale è prevista anche la figura di un Responsabile Pensioni, e l'Ufficio Normativa e rapporto di lavoro;

✓ tra gli Uffici del Settore Sviluppo, l'Ufficio Selezione del personale, l'Ufficio Formazione, nel quale è prevista anche la figura di un Responsabile della formazione manageriale, e l'Ufficio Mappatura, sviluppo e valutazione, nel quale è prevista anche la figura di un Responsabile sistemi di valutazione;

✓ l'Ufficio Comunicazione interna viene incardinato nell'area di staff della Divisione Risorse;

su proposta del Direttore

ha deliberato

di esprimere parere favorevole all'ipotesi di riassetto della nuova articolazione interna nell'ambito della Direzione Centrale Risorse umane.

Il Presidente

(avv. Ernesto Maria Ruffini)

firmato digitalmente

Il Segretario

(dott. Antonino Italiano)

firmato digitalmente