

## **Programmazione del fabbisogno di personale 2021-2023**

### **IL COMITATO DI GESTIONE**

nella riunione del 28 dicembre 2021, alla quale hanno partecipato il Direttore dell’Agenzia, avv. Ernesto Maria Ruffini, che ha presieduto il Comitato, e, collegati a distanza, ai sensi dell’art. 8, comma 5-*bis*, dello Statuto, i componenti, nominati ai sensi dell’art. 67, comma 3, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, cons. Francesca Quadri, dott.ssa Cinzia Romagnolo, ing. Franco Maggio e prof. Alessandro Santoro;

con la partecipazione, collegati a distanza ai sensi dell’art. 8, comma 5-*bis*, dello Statuto, del prof. Mario Aulenta e del dott. Pasquale Mirto, componenti del Comitato nominati ai sensi dell’art. 64, comma 4, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, che deliberano nelle sole materie indicate dalla legge;

con la partecipazione, per il Collegio dei Revisori dei Conti, del Presidente, dott. Pier Paolo Italia, e dei componenti, dott. Giovanni Battista Lo Prejato e dott. Giuseppe Molinaro, collegati a distanza, con le modalità di cui all’art. 8, comma 5-*bis*, dello Statuto;

con la presenza, in qualità di segretario del Comitato di Gestione, della dott.ssa Federica Corbo;

ai sensi dell’articolo 7, comma 1, lettera c), dello Statuto dell’Agenzia delle Entrate, il quale dispone che il Comitato valuta ogni questione che il Direttore ponga all’ordine del giorno;

vista la previsione dell'art. 6, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base alla quale *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter.”*;

considerato che, con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro della salute, dell'8 maggio 2018, sono state dettate, ai sensi del predetto articolo 6-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le linee di indirizzo per la predisposizione del piano triennale dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni;

ritenuto, pertanto, che, in conformità alla predette disposizioni, il documento predisposto illustra le linee e i contenuti della programmazione triennale del fabbisogno di personale dell'Agenzia delle Entrate, al fine di ottimizzare la gestione delle risorse umane e garantire il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

considerato che le assunzioni conseguenti alle procedure che l'Agenzia intende effettuare nel triennio, nel rispetto della normativa vigente in materia di reclutamento del personale alle dipendenze della pubblica amministrazione, rientrano nei limiti definiti secondo le modalità previste dalle predette linee di indirizzo che superano il concetto di dotazione organica a favore della definizione di un valore finanziario rappresentativo della spesa potenziale massima sostenibile per il personale;

su proposta del Direttore;

con il voto favorevole dei componenti aventi diritto, di cui all'art. 67,  
comma 3, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

ha deliberato

di esprimere parere favorevole alla programmazione del fabbisogno di  
personale 2021-2023.

Il Presidente

(avv. Ernesto Maria Ruffini)

*firmato digitalmente*

Il Segretario

(dott.ssa Federica Corbo)

*firmato digitalmente*