

*Rettifica del bando della selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di 100 unità per la terza area funzionale, fascia retributiva F1, profilo professionale funzionario tecnico*

## **IL DIRETTORE DELL'AGENZIA**

in base alle attribuzioni conferitegli dalle norme riportate nel seguito del presente provvedimento,

### **DISPONE**

la rettifica del bando della Selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di 100 unità per la terza area funzionale, fascia retributiva F1, profilo professionale funzionario tecnico (provvedimento n. 53359 del 21 febbraio 2022), come di seguito esplicitato.

1. È eliminata la fase concorsuale del tirocinio teorico-pratico e ogni riferimento al tirocinio contenuto nel bando si considera eliminato;

2. Tutti i candidati, ammessi al tirocinio teorico-pratico, sono ammessi direttamente alla prova orale, di cui all'art. 8, e a tal fine riceveranno convocazione almeno venti giorni prima della data prevista per l'espletamento della prova, come da normativa vigente in materia.

3. Le parti del bando incompatibili con le previsioni dei punti precedenti si intendono abrogate.

### ***Motivazioni***

Con atto n. 53359 del 21 febbraio 2022 è stata avviata una procedura selettiva per l'assunzione a tempo indeterminato di 100 unità per la terza area funzionale, fascia retributiva F1, profilo professionale funzionario tecnico.

Il bando prevede che la procedura si articoli in tre fasi:

- a) valutazione dei titoli;
- b) prova oggettiva tecnico-professionale;
- c) prova orale integrata da un tirocinio teorico-pratico.

Alla data attuale è stata espletata la prova di cui al punto b) ed è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi al tirocinio teorico-pratico.

In data 13 gennaio 2023, ai sensi di quanto previsto dall'art. 60 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, il Ministro dell'Economia e delle Finanze ha approvato la delibera del Comitato di gestione dell'Agenzia delle Entrate n. 58 del 30 novembre 2022 di modifica dell'art. 15 del Regolamento di amministrazione relativo al processo di selezione e inserimento dall'esterno dei funzionari.

Con tale modifica è stato stabilito che nelle procedure per il reclutamento dei funzionari il tirocinio teorico-pratico non è più una fase concorsuale obbligatoria, potendo l'Agenzia, di volta in volta, valutare se prevederlo o meno tra le prove selettive, tenendo conto delle peculiari esigenze del momento, della tipologia di procedura e delle professionalità da selezionare.

All'attualità, si riscontrano presso gli Uffici dell'Agenzia a livello nazionale gravissime carenze di personale, in particolare con profilo tecnico, aggravate dai numerosi collocamenti a riposo registrati negli ultimi anni.

Quindi, l'Agenzia, al fine di assicurare l'ordinaria attività nell'espletamento dei processi catastali, cartografici, estimativi e dell'Osservatorio del mercato immobiliare, ha la stringente esigenza di immettere in servizio in tempi estremamente rapidi nuove risorse con la suddetta professionalità, che siano immediatamente operative.

A tal fine, l'Agenzia intende avvalersi della facoltà riconosciuta dalla modifica regolamentare per ridurre i tempi di espletamento della procedura concorsuale per il reclutamento di 100 funzionari tecnici, eliminando la fase del tirocinio teorico-pratico.

In favore di tale scelta depone anche la circostanza che il bando prevede l'ammissione al tirocinio dei candidati che riportino il punteggio di almeno 21/30 e

rientrano in graduatoria nel limite massimo dei posti per i quali concorrono, aumentati fino al 30% ovvero complessivamente 130 unità.

All'esito della prova oggettiva tecnico-professionale, invece, risultano collocati in posizione utile per l'ammissione al tirocinio teorico-pratico 112 candidati, di cui peraltro 19 già dipendenti dell'Agenzia, inquadrati nell'area dei funzionari, dopo aver superato una selezione di tenore analogo a quella *de qua*.

È evidente, quindi, che l'espletamento del tirocinio teorico-pratico nel caso di specie non solo determinerebbe lungaggini nel processo di selezione, ritardando l'assunzione dei vincitori e la loro immissione negli Uffici, ma risulterebbe anche poco utile ed inefficace sia a fini selettivi - avendo avuto accesso a tale fase un numero decisamente inferiore a quello atteso e, al netto degli interni, anche inferiore al numero stesso dei posti messi a bando - sia a fini di operatività degli Uffici - in quanto il personale con profilo tecnico, già scarso, oltre ad attendere all'ordinario carico di lavoro, dovrebbe essere anche affiancato ai tirocinanti per il tutoraggio.

Alla luce di quanto sopra, il presente provvedimento dispone l'eliminazione del tirocinio tra le prove concorsuali e l'ammissione diretta alla prova orale di tutti i candidati che avrebbero dovuto iniziare il tirocinio teorico-pratico.

### ***Riferimenti normativi***

#### *a) Attribuzioni del Direttore dell'Agenzia delle Entrate:*

- Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;
- Statuto dell'Agenzia delle Entrate;
- Regolamento di Amministrazione dell'Agenzia delle Entrate (art. 2).

#### *b) Reclutamento dei dirigenti:*

- Legge 27 dicembre 2017, n. 205 (art. 1, comma 93);
- Decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 (art. 71, comma 3, lettera d);
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (art. 28, commi 1);
- Decreto del Presidente della Repubblica del 24 settembre 2004, n. 272 (art. 4);

- Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70;
- Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

Ernesto Maria Ruffini  
*Firmato digitalmente*