



Direzione Centrale del Personale
Ufficio Selezione e Inserimento

Selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di 4 unità, terza area funzionale, fascia retributiva F1, profilo professionale funzionario

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE

DISPONE

l'avvio di una procedura selettiva per l'assunzione a tempo indeterminato di 4 unità, terza area funzionale, fascia retributiva F1, profilo professionale funzionario, per l'esercizio di attività di informazione e comunicazione presso gli uffici centrali dell'Agenzia

1. Requisiti di ammissione

1.1 Alla procedura selettiva di cui al presente bando possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei requisiti sottoindicati:

a) diploma di laurea in economia e commercio, giurisprudenza, scienze politiche, scienze della comunicazione, relazioni pubbliche o diplomi di laurea equipollenti per legge, conseguiti presso una università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto, o i corrispondenti titoli di studio di I livello, denominati laurea (L), previsti dall'art. 3 del regolamento adottato dal Ministro dell'Università, dell'Istruzione e della Ricerca con decreto n. 270 del 22 ottobre 2004; alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero, o

- di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto equipollente ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, secondo la vigente normativa, ad una delle lauree sopra indicate;
- b) iscrizione all'Albo dei giornalisti (elenchi dei professionisti o pubblicisti) di cui all'art. 26 della legge 3 febbraio 1963, n. 69;
 - c) esperienza, idoneamente documentata, di almeno un anno nella attività di informazione e comunicazione svolta presso amministrazioni pubbliche, comprovata mediante la produzione del contratto di lavoro o dell'attestazione del datore di lavoro, o mediante altra documentazione idonea;
 - d) cittadinanza italiana;
 - e) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari;
 - f) godimento dei diritti politici e civili;
 - g) idoneità fisica all'impiego.

1.2 Sono esclusi coloro che sono stati interdetti dai pubblici uffici, nonché coloro che sono stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero sono stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili.

1.3 L'Agenzia delle Entrate si riserva la facoltà, in ogni momento della procedura, di escludere, con atto motivato, i candidati che abbiano riportato sentenze penali di condanna ancorché non passate in giudicato o di patteggiamento, tenuto conto dei requisiti di condotta e di moralità necessari per svolgere le mansioni proprie del profilo professionale di funzionario, nonché del tipo e della gravità del reato commesso.

1.4 In materia di riserva di posti si applicano le disposizioni di cui all'art. 40, comma 2, della legge n. 574/1980, all'art. 39, comma 15, del d.lgs n. 196/1995, all'art. 18, comma 6 del d.lgs. n. 215/2001, così come modificato dagli artt. 6 e 11 del d.lgs. n. 236/2003, e all'art. 7, comma 2, della legge n. 68/1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, nei limiti della complessiva quota d'obbligo prevista dall'art. 3, comma 1, della medesima legge.

1.5 E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal dlgs n. 198/2006 e dall'art. 35 del d. lgs. n. 165/2001.

2 Presentazione delle domande - Termine e modalità

2.1 La domanda va redatta su carta libera secondo le indicazioni contenute nel modello allegato al presente bando e reperibile nel sito Internet dell'Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.it.

2.2 I candidati devono dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

- il cognome e il nome;
- la residenza;
- la data e il luogo di nascita;
- il codice fiscale;
- l'università presso la quale è stata conseguita la laurea, il voto di laurea e la data del conseguimento;
- l'albo dei giornalisti presso il quale risultano iscritti e la data dell'iscrizione;
- l'esperienza di cui alla lett. c) del punto 1.1;
- il possesso della cittadinanza italiana;
- il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti;
- di non aver riportato condanne penali (in caso positivo specificare quali nella domanda);
- di non avere in corso procedimenti penali (in caso positivo specificare quali nella domanda);
- l'idoneità fisica all'impiego;
- la lingua straniera per la verifica prevista in sede di prova orale scelta tra le seguenti: inglese, francese, spagnolo e tedesco;
- l'eventuale possesso del titolo di cui al punto 3.12 del presente bando;
- di non essere stati interdetti dai pubblici uffici né destituiti ovvero licenziati o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente

insufficiente rendimento, ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

- l'eventuale appartenenza alle categorie riservatarie previste dalle disposizioni normative richiamate al punto 1.4, nonché l'eventuale possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni.

2.3 La domanda deve essere presentata a mano o spedita, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, all'Ufficio Selezione e Inserimento della Direzione Centrale del Personale, Via Giorgione, n. 159, 00147 Roma, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del bando nel sito Internet dell'Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.it. Nella medesima data si dà notizia della pubblicazione del bando con avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale – Concorsi ed esami n. 28 del 10 aprile 2009.

2.4 La data di presentazione delle domande è stabilita dal timbro a calendario apposto dall'Ufficio Selezione e Inserimento della Direzione Centrale del Personale, mentre quella di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale. Il termine di presentazione scade l'11 maggio 2009.

2.5 Sulla busta accanto all'indirizzo il candidato dovrà indicare il seguente codice identificativo del concorso: COD. COMU.

2.6 Nella domanda il candidato autocertifica, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti di ammissione.

2.7 La domanda deve recare la firma autografa del candidato e ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento d'identità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. n. 445/2000.

2.8 Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo raccomandata, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

2.9 L'Agenzia non assume alcuna responsabilità in caso di mancata ricezione della domanda o di altre comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del

recapito o da mancata o tardiva o inesatta segnalazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Agenzia stessa.

2.10 Il candidato deve allegare alla domanda di partecipazione la documentazione comprovante la data di iscrizione all'albo dei giornalisti e l'esperienza di cui alla lett. c) del punto 1.1, nonché il proprio curriculum vitae, debitamente sottoscritto.

2.11 La documentazione può essere prodotta in carta semplice e può essere in originale o in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 D.P.R. n. 445/2000.

2.12 L'Agenzia può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di:

- a) domande prive della firma autografa;
- b) domande presentate o spedite oltre il termine fissato al punto 2.3;
- c) mancanza dei requisiti;
- d) sussistenza delle condizioni di cui ai punti 1.2 e 1.3.

2.13 L'Agenzia effettua idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

2.14 Ai candidati disabili si applicano le norme di cui agli artt. 20 della legge n. 104/1992 e 16 della legge n. 68/1999, che consentono agli interessati di usufruire dei tempi aggiuntivi e dei sussidi previsti in relazione all'handicap.

2.15 La condizione di inabilità deve essere attestata mediante idonea certificazione rilasciata dalla struttura pubblica competente ovvero mediante dichiarazione sostitutiva nella quale si faccia riferimento a precedenti accertamenti sanitari effettuati da organi abilitati all'accertamento d'invalidità.

3. Prove selettive

3.1 I candidati che abbiano i requisiti prescritti per la partecipazione alla procedura selettiva verranno ammessi a sostenere una prova scritta e una prova orale.

3.2 La Commissione d'esame ha facoltà di effettuare una preselezione nel caso di un numero eccessivamente elevato di domande di partecipazione.

3.3 La prova scritta consiste nella predisposizione di uno o più elaborati su argomenti scelti dalla Commissione e attinenti all'attività di informazione e comunicazione istituzionale dell'Agenzia (ad es. redazione articoli, comunicati stampa, etc.).

3.4 La sede, il giorno e l'ora di svolgimento della prova scritta saranno pubblicati il giorno 11 giugno 2009, con valore di notifica a tutti gli effetti, nel sito Internet dell'Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.it.

3.5 Per essere ammessi a sostenere la prova scritta i candidati devono essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

3.6 I candidati che non si presenteranno nel giorno, nel luogo ed ora stabiliti sono esclusi dalla prova.

3.7 La prova è valutata in trentesimi. Sono ammessi alla prova orale i candidati che riportano il punteggio di almeno 24/30 nella prova scritta.

3.8 I candidati ammessi alla prova orale sono avvisati con raccomandata almeno 20 giorni prima della data in cui la stessa deve essere sostenuta.

3.9 La prova orale consiste in un colloquio volto a valutare la preparazione professionale, le attitudini comportamentali e le motivazioni del candidato, anche con l'assistenza di personale esperto per lo svolgimento di prove comportamentali, verterà sulle seguenti materie:

- teoria e tecnica della comunicazione;
- comunicazione della Pubblica Amministrazione;
- organizzazione aziendale;
- elementi di diritto tributario;

- elementi di diritto pubblico, con particolare riferimento al quadro normativo riguardante il procedimento amministrativo e il diritto di accesso ai documenti amministrativi, la comunicazione pubblica, la privacy.

3.10 Al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 30/30 e si intende superato con la votazione di almeno 24/30.

3.11 Durante il colloquio si procede all'accertamento della conoscenza dell'informatica e della lingua straniera scelta dal candidato tra le seguenti: inglese, francese, spagnolo e tedesco.

3.12 La Commissione d'esame assegna fino ad un massimo di 6 punti aggiuntivi (1,2 punti per ciascun anno) ai candidati che abbiano svolto attività di informazione e comunicazione presso l'Agenzia delle Entrate per almeno tre anni, anche non continuativi, nel quinquennio antecedente al 28 settembre 2007, in virtù di contratti di collaborazione coordinata e continuativa stipulati anteriormente a tale data (art. 3, comma 106, legge n. 244/2007).

3.13 La valutazione finale è determinata dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale, cui dovrà aggiungersi l'eventuale punteggio risultante dalla valutazione del titolo previsto dal punto 3.12.

4. Commissione d'esame

4.1 La Commissione d'esame è nominata dal Direttore dell'Agenzia nel rispetto dei principi dettati in merito dall'art. 35, comma 3, lettera e), del decreto legislativo n.165/2001.

5. Documentazione

5.1 I candidati dichiarati vincitori devono presentare, entro trenta giorni dal ricevimento della comunicazione di assunzione in servizio, a pena di decadenza, le dichiarazioni sostitutive di certificazione nonché il titolo di studio e gli eventuali documenti che possono essere richiesti ai fini della verifica dei requisiti previsti.

5.2 La documentazione presentata unitamente alla domanda di partecipazione alla procedura è valida, qualora non siano intervenute variazioni, anche ai fini dell'assunzione.

6. Graduatoria finale

6.1 Il Direttore Centrale del Personale, accertata la regolarità della procedura, approva la graduatoria di merito e dichiara i vincitori nei limiti dei posti messi a concorso, tenuto conto della riserva dei posti prevista al punto 1.4 del presente bando, nonché degli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni da far valere a parità di punteggio. Qualora sussistano ulteriori parità sarà preferito il candidato più giovane di età, secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 7, della legge n. 127/1997, così come modificato dall'art. 2, comma 9, della legge n. 191/1998.

7. Trattamento dei dati personali

7.1 L'Agenzia si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

7.2 L'Agenzia può avvalersi anche di società esterne per il trattamento automatizzato dei dati personali finalizzato all'espletamento della procedura fino al completamento della stessa.

7.3 Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico -economica del candidato.

8. Responsabili del procedimento

8.1 La Direzione Centrale del Personale individua i responsabili del procedimento e dei provvedimenti relativi alla procedura di selezione.

9. Decadenza dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro

9.1 La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro implica la decadenza dal relativo diritto.

10. Ricorsi

10.1 Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura selettiva, può essere prodotto ricorso giurisdizionale al TAR, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica dell'atto che il candidato abbia interesse ad impugnare.

11. Condizioni di impiego

11.1 I candidati dichiarati vincitori e in regola con la documentazione prescritta sono assunti in servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

11.2 Ai funzionari assunti con contratto a tempo indeterminato viene attribuito il trattamento economico annuale previsto per la terza area funzionale, fascia retributiva F1, dal contratto collettivo nazionale di lavoro delle Agenzia Fiscali.

Roma, 1 aprile 2009

F.to Attilio Befera